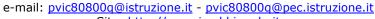




p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699



Sito: http://www.icrobbio.edu.it C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



Piano Inclusione



Anno Scolastico 2021/2022









p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699



Sito: <u>http://www.icrobbio.edu.it</u> C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità

A. Rilevazione dei BES presenti nell' a.s. 2020/2021:	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	29
> minorati vista	2
> minorati udito	1
> Psicofisici	27
2. disturbi evolutivi specifici	15
> DSA	15
> ADHD/DOP	1
> Borderline cognitivo	1
> Altro	
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	36
> Socio-economico	1
Linguistico-culturale	34
Disagio comportamentale/relazionale	1
Educazione parentale	2
Totali	80
Alunni dell'Istituto comprensivo: 753 % su popolazione scolastica	10,6%
N° PEI redatti dai GLO	29
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria	15
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria	36

B. Risorse professionali specifiche	Prevalentemente utilizzate in	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di	Sì
	piccolo gruppo	
	Attività laboratoriali integrate	Sì
	(classi aperte, laboratori protetti,	
	ecc.)	
AEC	Attività individualizzate e di	No
	piccolo gruppo	
	Attività laboratoriali integrate	No
	(classi aperte, laboratori protetti,	
	ecc.)	
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di	Sì
	piccolo gruppo	
	Attività laboratoriali integrate	Sì
	(classi aperte, laboratori protetti,	
	ecc.)	
Funzioni strumentali / coordinamento		No
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)		Sì
Psicopedagogisti e affini esterni/interni		Sì
Docenti tutor/mentor		No
Altro:		
Altro:		









p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699

e-mail: pvic80800q@istruzione.it - pvic80800q@pec.istruzione.it Sito: http://www.icrobbio.edu.it C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL











p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699



Sito: <u>http://www.icrobbio.edu.it</u> C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



C. Coinvolgimento docenti curricolari	Attraverso	Sì / No
	Partecipazione a GLI	Sì
Coordinatori di classe e simili	Rapporti con famiglie	Le famiglie sono state coinvolte sia per i casi di disabilità, di DSA, BES e per tutti i casi sospetti
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	
	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
Docenti con specifica formazione	Tutoraggio alunni	SI ad opera dei docenti specializzati
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	
Altri docenti	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	No
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	

D. Coinvolgimento personale	Assistenza alunni disabili	Sì
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	No
ATA	Altro:	
	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	No
E Coinvolaimente famiglie	Coinvolgimento in progetti di inclusione	Sì
E. Coinvolgimento famiglie	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	Sì
	Altro:	
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	Sì
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	Sì
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	Sì
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	Sì
	Progetti territoriali integrati	No
	Progetti integrati a livello di singola scuola	Sì
	Rapporti con CTS / CTI	Sì
	Altro:	









p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699



Sito: <u>http://www.icrobbio.edu.it</u> C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



C Pannorti con nrivato	Progetti territoriali integrati				No	
G. Rapporti con privato	Progetti integrati a livello di sin	gola so	cuola		Sì	
sociale e volontariato	sociale e volontariato Progetti a livello di reti di scuole				No	
H. Formazione docenti	Strategie e metodologie educat	tivo-			N.a	
	didattiche / gestione della class	se			No	
	Didattica speciale e progetti educativo-		Sì			
	didattici a prevalente tematica	inclusiv	/a		31	
	Didattica interculturale / italiano L2 Psicologia e psicopatologia dell'età			Sì		
			Sì			
	evolutiva (compresi DSA, ADHI	HD, ecc.)				
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali)			No		
Valutazione del grado di inclusi	-::4à Jall?Ta4:44a*	0	1	_	2	4
v aiutazione dei grado di metusi	vita dell'istituto";	U		2	3	4
		U	1	2	3	X
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di	el cambiamento inclusivo	0		2		
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento	0	1	2	Х	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive;		1	2	X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola		1	2	Х	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola		1	2	X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti;	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola,		1	2	X X X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare		1	X	X X X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da alle decisioni che riguardano l'organizzazion	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare ne delle attività educative;		1		X X X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da alle decisioni che riguardano l'organizzazion Sviluppo di un curricolo attento alle diversit	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare ne delle attività educative;				X X X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da alle decisioni che riguardano l'organizzazion Sviluppo di un curricolo attento alle diversit formativi inclusivi;	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare ne delle attività educative;			X	X X X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da alle decisioni che riguardano l'organizzazion Sviluppo di un curricolo attento alle diversit formativi inclusivi; Valorizzazione delle risorse esistenti	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare ne delle attività educative; tà e alla promozione di percorsi			x	X X X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da alle decisioni che riguardano l'organizzazion Sviluppo di un curricolo attento alle diversit formativi inclusivi; Valorizzazione delle risorse esistenti Acquisizione e distribuzione di risorse aggiu	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare ne delle attività educative; tà e alla promozione di percorsi			X	X X X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da alle decisioni che riguardano l'organizzazior Sviluppo di un curricolo attento alle diversit formativi inclusivi; Valorizzazione delle risorse esistenti Acquisizione e distribuzione di risorse aggiu realizzazione dei progetti di inclusione	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare ne delle attività educative; tà e alla promozione di percorsi untive utilizzabili per la			x	X X X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da alle decisioni che riguardano l'organizzazion Sviluppo di un curricolo attento alle diversit formativi inclusivi; Valorizzazione delle risorse esistenti Acquisizione e distribuzione di risorse aggiu realizzazione dedicata alle fasi di transizione de Attenzione dedicata alle fasi di transizione	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare ne delle attività educative; tà e alla promozione di percorsi untive utilizzabili per la che scandiscono l'ingresso nel			x	X X X	
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da alle decisioni che riguardano l'organizzazion Sviluppo di un curricolo attento alle diversit formativi inclusivi; Valorizzazione delle risorse esistenti Acquisizione e distribuzione di risorse aggiu realizzazione dei progetti di inclusione	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare ne delle attività educative; tà e alla promozione di percorsi untive utilizzabili per la che scandiscono l'ingresso nel			x	X X X	X
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti n Possibilità di strutturare percorsi specifici di degli insegnanti Adozione di strategie di valutazione coeren Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p Organizzazione dei diversi tipi di sostegno p in rapporto ai diversi servizi esistenti; Ruolo delle famiglie e della comunità nel da alle decisioni che riguardano l'organizzazion Sviluppo di un curricolo attento alle diversita formativi inclusivi; Valorizzazione delle risorse esistenti Acquisizione e distribuzione di risorse aggiu realizzazione dei progetti di inclusione Attenzione dedicata alle fasi di transizione di sistema scolastico, la continuità tra i diversi	el cambiamento inclusivo i formazione e aggiornamento ti con prassi inclusive; presenti all'interno della scuola presenti all'esterno della scuola, are supporto e nel partecipare ne delle attività educative; tà e alla promozione di percorsi untive utilizzabili per la che scandiscono l'ingresso nel i ordini di scuola e il successivo			x	X X X)





p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699



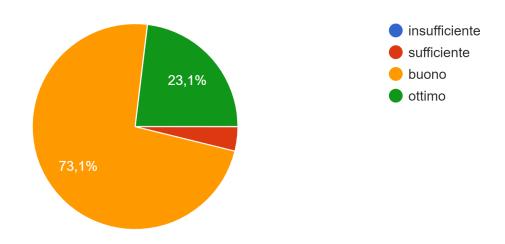
Sito: http://www.icrobbio.edu.it C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



Da una rilevazione rivolta a tutti i docenti è emerso quanto segue:

Pensi che il livello di inclusione del nostro Istituto sia: 78 risposte







p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699

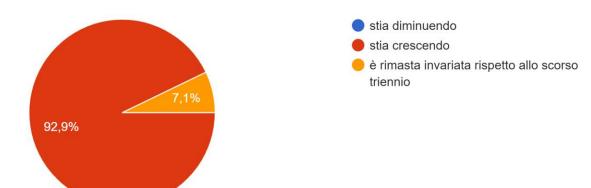


Sito: http://www.icrobbio.edu.it C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

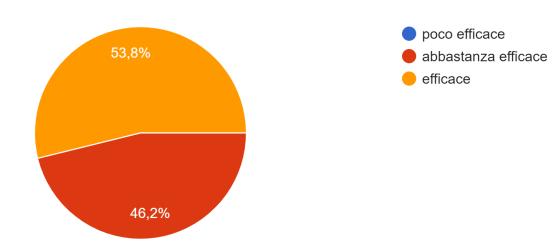
Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



Pensi che la consapevolezza sulla gestione dei Bisogni Educativi nel nostro Istituto.... 70 risposte



Pensi che il nostro Istituto abbia una gestione della risposta ai Bisogni Educativi... 78 risposte







p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699



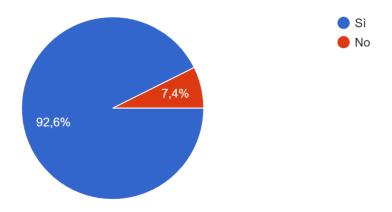
Sito: http://www.icrobbio.edu.it C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL

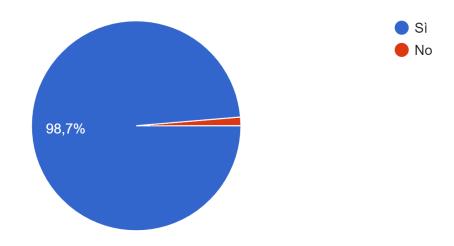


Pensi che le procedure inerenti la gestione della modulistica BES sia più chiara ed uniforme rispetto allo scorso triennio?

68 risposte



Questo sforzo verso le procedure uniformi e condivise pensi sia un punto di forza? 75 risposte







p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699

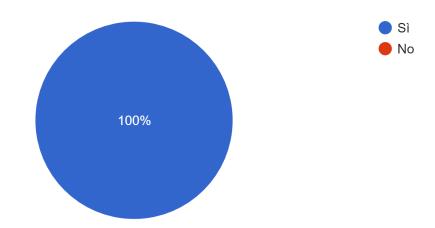


Sito: http://www.icrobbio.edu.it C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



Ritieni che il livello di inclusione maturato sia un punto di forza del nostro Istituto? ⁷⁶ risposte



Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno

Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo:

Il Dirigente Scolastico: dirige e coordina le risorse umane, assegna gli insegnanti di sostegno e gli educatori comunali alle classi, organizza attività scolastiche assicurando i criteri di integrazione e inclusione, istituisce, convoca e presiede GLO e GLI.

Funzione strumentale BES: la funzione strumentale è inglobata nelle mansioni dell'insegnante vicaria del Dirigente Scolastico che funge da referente dell'area Inclusione per tutto l'Istituto; agisce curando il rapporto con i diversi Enti del territorio (Comune, ASL, Associazioni, CTS, CTI), prendendo visione della documentazione degli alunni con BES, fornendo consulenza e supporto ai colleghi sulle strategie e metodologie auspicabili, raccogliendo e archiviando i Piani di Lavoro (PEI, PDF, PED, PDP).

G.L.O. (**Gruppo di Lavoro Operativo**): partecipano al GLO di scuola infanzia e primaria i docenti del team di classe e l'assistente educativo, ove presente, nonché i genitori degli studenti degli alunni con disabilità. Per quanto concerne la Scuola Secondaria di I grado, partecipa il coordinatore di classe, il docente di sostegno, l'assistente educativo e i genitori dell'alunno. Tutti i GLO sono presieduti dal Dirigente





p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699



Sito: http://www.icrobbio.edu.it C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



Scolastico o dall'insegnante vicario, con funzione di referente dell'area inclusione. Il compito del GLO è quello di socializzare e concordare con la famiglia le azioni intraprese o da intraprendere per ogni alunno con disabilità. In tali occasioni avviene la firma della documentazione prodotta (PEI-PED). Entro il mese di giugno, viene convocato il GLO per quegli alunni che hanno avuto la certificazione in corso d'anno. Una volta all'anno tale incontro viene esteso ai rappresentanti dei genitori e ai rappresentanti degli Enti Locali coinvolti nel processo inclusivo.

G.L.I. (gruppo di lavoro per l'inclusione): ha compiti di coordinamento e di indirizzo in ordine alle tematiche di integrazione di tutti gli allievi con BES nelle scuole dell'Istituto Comprensivo. Il GLI è composto dal Dirigente Scolastico, dai docenti curricolari, dagli insegnanti di sostegno operanti nell'Istituto e dai rappresentanti dei genitori di alunni disabili. Il Dirigente Scolastico condivide con i componenti del GLI l'assegnazione alle classi degli insegnanti di sostegno e degli educatori comunali.

Team docenti/consigli di classe: pianificano e attuano l'intervento didattico personalizzato prendendo visione della documentazione riservata in possesso dell'Istituto e concordano tutte le accortezze e le strategie inclusive per sostenere tutti gli alunni con Bisogni Educativi.

Docenti di sostegno: condividono con i colleghi i compiti professionali e le responsabilità sull'intera classe e partecipano alla programmazione educativo-didattica promuovendo l'assunzione di strategie e tecniche pedagogiche, metodologiche e didattiche inclusive finalizzate a costruire il Piano di Lavoro (PEI, PDF, PDP); facilitano l'integrazione e l'inclusione tra pari attraverso il proprio contributo nella gestione del gruppo classe.

Segreteria: riceve la documentazione medico-specialistica fornita dalla famiglia, la protocolla e informa tempestivamente il D.S. e l'insegnante referente di quanto ricevuto; indirizza gli insegnanti di sostegno di nuova nomina dalla referente, collabora con la referente nella gestione della documentazione prodotta dai docenti (PEI, PDF, PDP) e compila piattaforme inviate dal C.S.A. e dalla Regione Lombardia ad inizio e a fine anno per la definizione dell'organico di sostegno.

Assistente comunale: è prevista in casi particolari (come da certificazione) la presenza di questa figura in aggiunta al team docente che collabora in fase di attuazione delle attività scolastiche, in relazione al progetto educativo elaborato. È assegnato *ad personam* e ha il compito precipuo di facilitare la comunicazione dello studente, stimolare lo sviluppo delle abilità nelle diverse dimensioni della sua autonomia, mediare tra l'allievo seguito ed il gruppo classe per potenziare la socializzazione. In casi particolari è presente l'assistente per l'igiene personale.

Collegio dei docenti: delibera il PI (Piano Inclusione) ed esplicita nel PTOF un concreto impegno programmatico per l'inclusione e si impegna a partecipare ad azioni di formazione proposte.

Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti

In base alle risorse finanziarie si predisporranno corsi di formazione specifici sulla tematica dell'inclusione rivolti a tutto il personale dell'Istituto. Ogni anno vengono forniti ai docenti corsi di formazione esterna sui temi di inclusione, integrazione e sulla disabilità che provengono da altre scuole, enti o CTS.





p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699



Sito: http://www.icrobbio.edu.it C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive

Relativamente ai percorsi individualizzati i docenti concorderanno, come prassi ormai consolidata, l'individuazione degli obiettivi minimi per ogni singola disciplina, le modalità di raccordo con le discipline in termini di contenuti e competenze, gli strumenti compensativi, le misure dispensative e le modalità di verifica dei risultati raggiunti. Nei percorsi didattici programmati e condivisi si predisporranno verifiche diversificate a seconda del tipo di disabilità o svantaggio e valutazioni delle abilità in ingresso, in itinere e finali. I docenti dovranno valutare gli alunni BES in accordo con il PDP o con il PEI redatti ad inizio anno.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

Il corpo docente concorre, unitamente agli assistenti comunali, alla realizzazione di interventi educativi in favore dell'alunno, al fine di favorire l'autonomia, in relazione agli obiettivi presenti nel PEI/PDP. Anche per il prossimo anno si prevede la realizzazione di progetti organizzati per piccoli gruppi avendo come finalità l'inclusione e il recupero delle difficoltà. Si adotteranno metodologie e si eseguiranno interventi diversificati sia per gli alunni diversamente abili sia per quelli con svantaggio sociale e linguistico, sfruttando anche le ore di compresenza degli insegnanti curricolari, come da progetto.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti

L' Istituto collabora attivamente da anni, tramite l'insegnante referente, con i servizi esistenti sul territorio (ASL, servizi sociali del Comune....) e mantiene rapporti con il CTS a livello provinciale.

Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

La famiglia è corresponsabile del percorso da attuare all'interno della Scuola, perciò viene coinvolta attivamente nelle pratiche inerenti all' inclusività. Le comunicazioni sono e saranno puntuali per favorire il successo formativo dell'alunno. In accordo con le famiglie vengono e verranno individuate modalità e strategie specifiche, adeguate alle effettive capacità dello studente, per favorire lo sviluppo pieno delle sue potenzialità, nel rispetto degli obiettivi formativi previsti nei piani di studio. I rappresentanti dei genitori degli alunni con PEI parteciperanno al GLI e tutti i genitori degli alunni con PEI prendono parte ai tre GLO previsti durante l'anno.

Sviluppo di un curricolo attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi

Per il successo dei percorsi si ricercherà la strumentazione più adeguata, l'adozione di strategie e metodologie per favorire l'apprendimento. Si individueranno gli strumenti compensativi e le misure dispensative, le strategie utilizzate, i criteri e le modalità di verifica e di valutazione; si acquisteranno materiali, software, sussidi specifici. Per ogni soggetto si dovrà provvedere a costruire un percorso finalizzato a rispondere ai bisogni individuali, monitorare l'intero percorso, favorire il successo della persona nel rispetto della propria individualità-identità.





p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699



Sito: http://www.icrobbio.edu.it C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187

Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL



Valorizzazione delle risorse esistenti

Ogni intervento sarà realizzato in base alle future risorse e con il coinvolgimento dei docenti curricolari e i docenti di sostegno assegnati all'Istituto, nonché con il personale fornito dai Comuni facenti parte dell'Istituto Comprensivo. Inoltre saranno coinvolti i docenti dei diversi ordini di scuola per lavorare sulla continuità e sull' inclusione.

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

Come nel corrente anno scolastico e in base all'evolversi della situazione epidemiologica, anche per il prossimo si provvederà alla stesura di un progetto per creare piccoli gruppi di lavoro o lavoro individualizzato per alunni DSA/BES utilizzando le ore di compresenza che ogni insegnante mette a disposizione. Verrà attivato anche un progetto specifico rivolto agli alunni stranieri con difficoltà linguistiche. Verranno utilizzate le risorse di potenziamento per favorire il successo scolastico di tutti i studenti.

Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo

Notevole importanza viene data all'accoglienza: per i futuri alunni vengono realizzati progetti di continuità, in modo che, in accordo con le famiglie e gli insegnanti, essi possano vivere con serenità il passaggio fra i diversi ordini di scuola. I docenti di ogni ordine e grado compilano le "schede di passaggio", si riuniscono alla fine dell'anno scolastico per uno scambio di informazioni sugli alunni: verranno valutate le necessità connesse ai bisogni educativi speciali presenti e i ragazzi saranno accolti nella classe ritenuta più idonea. Inoltre, in base all'evolversi della situazione epidemiologica, gli alunni avranno modo di conoscere la realtà che li accoglierà tramite visite guidate appositamente concordate con i docenti dei vari ordini.



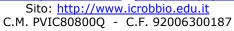






p.zza San Pietro, 1 – 27038 ROBBIO (PV) Tel. 0384 670472 - Fax 0384 671699









Con i dati in possesso dell'Istituto in data 29/06/2021, si può registrare la seguente situazione per il futuro anno scolastico:

I. Rilevazione dei BES presenti nel futuro a.s. 2021/2022:	n°
4. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	32
> minorati vista	2
> minorati udito	1
> Psicofisici	30
5. disturbi evolutivi specifici	8
> DSA	8
> ADHD/DOP	1
> Borderline cognitivo	1
> Altro	
6. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	17
> Socio-economico	1
> Linguistico-culturale	17
Disagio comportamentale/relazionale	1
Educazione parentale	1
Totali	57
N° PEI che verranno redatti dai GLO	32
N° di PDP che verranno redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria	8
N° di PDP che verranno redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria	17

Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 30/06/2021 con delibera n.3

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Maria Di Benedetto*

• Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate